

11. Aile İşletmeleri Kongresi

Kabul Edilen Bildiriler

Salon	Oturum Teması	Bildiri Başlığı	Yazarlar
Çok Amaçlı Salon 2	Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ I	Aile İşletmelerinde Yapay Zekâ Destekli Karar Sistemleri ve Objektif Karar Alma Süreçleri: Veri Temelli Yönetişim Perspektifinden Kavramsal Bir Değerlendirme	Dr.Ahmet Gökhan Uluçay – İstanbul Kültür Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ I	Aile İşletmelerinde Yapay Zekâ Kullanımına Bağlı veri Güvenliği Zorlukları: Dijital Yönetişim Perspektifi	Dr. Fettah Kurtuluş; İstanbul Kültür Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ I	Aile İşletmelerinde ERP Yazılımı Tercihi: Marka Seçim Kriterleri ve Satın Alma Sonrası Uygulama Zorlukları	Melih Kızılyel; Doç. Dr. Mehmet Aytekin; Dr. Erhan Durur; Gaziantep Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ I	Dijital Dönüşüm Sürecinde Aile İşletmelerinde Yönetici Yetkinlikleri: Nitel Bir Araştırma	Öğr. Gör. Gözde Kuzu Uluçay
Çok Amaçlı Salon 2	Etik, Denetim ve Yönetişim	Kayırmacılığın İhmalkarlığa Dönüşümünde İş Etiğinin Frenleyici Etkisi: Demir – Çelik Sektöründeki Aile İşletmeleri Üzerine Bir Araştırma	Dr. Zehra Yeni; ZKM Solition
Çok Amaçlı Salon 2	Etik, Denetim ve Yönetişim	Aile İşletmelerinde Algılanan Aile Etkisi Ölçeği Uyarlama Çalışması: Pilot Çalışma Bulguları Üzerinden İlk Değerlendirmeler	Dr.Gözde Morgül – Beykent Üniversitesi; Prof. Dr. Hakkı Okan Yeloğlu – Başkent Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Etik, Denetim ve Yönetişim	Uzun Ömürlü İşletmelerin Yönetim Kodları: Sağlık Sektöründen Nitel Bulgular	Dr. Gözdem Ayhan; Prof. Dr. Deniz Elber Börü; Marmara Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Etik, Denetim ve Yönetişim	Sürdürülebilir Toplum İçin Denetimin İşlevi	Dr. Ercan İsmail Ünal; Topkapı Üniversitesi – İstanbul YMM Odası
Çok Amaçlı Salon 2	Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm I	İnovasyon Katsayısı (Innoquotient) Modeli ile İnovasyon Kültürü Ölçümü	Yiğit Bilir; Yıldız Teknik Üniversitesi – Öğrenci
Çok Amaçlı Salon 2	Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm I	Türkiye’de Aile İşletmelerinin Sürdürülebilirlik Raporlama Uygulamaları: TSRS ve GRI Açıklamalarının Karşılaştırmalı Bir Değerlendirmesi	Sonia Beikzadeh; Doç. Dr.Murat Taha Bilişik
Çok Amaçlı Salon 2	Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm I	Aile İşletmelerinde Dijital Dönüşüm ve Yeşil İnovasyonun Sürdürülebilirlik Açısından Rolü ve Önemi: Kavramsal Bir Çerçeve Üzerine Önermeler	Prof. Dr. Oben Ürü; Prof. Dr. Ebru Gözükara; Gizem Kılıç Pekşen; İstanbul Arel Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm I	Aile Şirketlerinde Yeşil Dönüşüm Söylemi: Sürdürülebilirlik ve Faaliyet Raporları Üzerinden Bir Değerlendirme	Arş. Gör. Sinan Kulaksız; Arş. Gör. Nesrin Sümeyye Özbay; Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Bekmezci
Çok Amaçlı Salon 2	Ölçekler, Cinsiyet ve Koşullu Bildiriler Oturumu	Türkiye’deki Büyük Ölçekli Aile Şirketlerinde Spin – Off Kararları: Stratejik Yeniden Yapılanma Mı Aile İç Çatışma Yönetim Aracı Mı?	Arş. Gör. Zeynep Aslanca; Dr.Zeynep Baysal; Ostim Teknik Üniversitesi

Salon	Oturum Teması	Bildiri Başlığı	Yazarlar
Çok Amaçlı Salon 2	Ölçekler, Cinsiyet ve Koşullu Bildiriler Oturumu	Türkiye’de Aile İşletmelerinde Kültür Odaklı Akademik Çalışmaların Eğilimleri: Lisansüstü Tezler Üzerinden Bir Değerlendirme	Doç. Dr. Hazal Koray Alay; Batman Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Ölçekler, Cinsiyet ve Koşullu Bildiriler Oturumu	Shakespeare’in Kral Lear’ı Tahtını 3 Kızına Miras verir, Sonuç: Evlat Nankörlüğü!	Öğr. Gör. Kutlay Artuç; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 2	Ölçekler, Cinsiyet ve Koşullu Bildiriler Oturumu	Yoğun Yapay Zeka Kullanan İletişim Öğrencilerinin Sosyal Yaşamlarındaki Karar Alma Süreçlerinde Yapay Zeka Etkisi	Efe Anğın – İstanbul Kültür Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 3	Dijital Kimlik, veri Kültürü ve Rekabetçilik	Aile İşletmelerinin Dijital Kimlik İnşası: Kurumsal Söylemler Üzerine Bir İçerik Analizi	Mehtap Nur Öksüz – Araştırma Yayın Koordinatörü – İLKE Vakfı
Çok Amaçlı Salon 3	Dijital Kimlik, veri Kültürü ve Rekabetçilik	Aile İşletmelerinin Gelecek Kodları: BIST50 Firmalarında Dijital Yatırımların Büyüme ve verimlilik Üzerindeki Etkisinin Çeyreklik verilerle Analizi (2021 – 2025)	Serkan Yıldırım; Doç. Dr. Meri Taksi Deveciyan
Çok Amaçlı Salon 3	Dijital Kimlik, veri Kültürü ve Rekabetçilik	Aile Şirketlerinde Yeşil İnovasyon İçin veri Kültürü ve Dijital Dönüşümün Etkileri Üzerine Bir Model Önerisi	Prof. Dr. Esin Can; Dr.Dilek Karaca; Yıldız Teknik Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 3	Dijital Kimlik, veri Kültürü ve Rekabetçilik	Aile İşletmelerinde Dijital Dönüşüm: 5G ve 6G Teknolojilerinin Rekabetçilik Üzerindeki Rolünün Porter Elmas Modeli Çerçevesinde Analizi	Dr.Rızvan Yılmaz; Dr.Tuncel Öz; İstanbul Ticaret Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 3	Örgütsel Davranış, İşbirliği ve ESG	Mentorluk Algısının Psikolojik Sermaye Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Güvenliğin Düzenleyici Rolü Aile İşletmeleri Bağlamında Üç Aşamalı Bir Araştırma Programı Önerisi	Dr. Emine Sever
Çok Amaçlı Salon 3	Örgütsel Davranış, İşbirliği ve ESG	Örgütsel Esnekliğin Yenilikçi Çalışma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Pozitif Duygu Durumunun Aracılık Rolü	Emre Şutanrıkulu; Doç. Dr. Kenan Orçanlı; Dr. Öğr. Üyesi Şükran Oruç; İstanbul Beykent Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 3	Örgütsel Davranış, İşbirliği ve ESG	Aile İşletmelerinde Akademi – Kamu – Sanayi – STK – Medya İşbirliğine İlişkin Perspektiflerin Değerlendirilmesi: AHP Tabanlı Bir Analiz	Doç. Dr. Sabri Öz; BeTa Science Association
Çok Amaçlı Salon 3	Örgütsel Davranış, İşbirliği ve ESG	Sosyo – Duygusal Zenginliğin ESG Performansına Etkisi: Aile İşletmelerinde Örgütsel Kültürün Aracılık Rolü	Doç. Dr. Mustafa Kemal Topçu; ST Strateji ve Teknoloji Geliştirme
Çok Amaçlı Salon 3	İnsan Kaynakları, İşveren Markası ve Yeni Kuşak	Aile İşletmelerinde Sürdürülebilirlik İşgücü: Sosyal Beceriler, Reskilling ve Upskilling Perspektifi	Prof. Dr. Aşkın Keser; Nesrin Sevgi Erdoğan (Yüksek Lisans Öğrencisi); Bursa Uludağ Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 3	İnsan Kaynakları, İşveren Markası ve Yeni Kuşak	ÇALIŞAN DENEYİMİ BAĞLAMINDA İŞE BAĞLILIK ve İŞTEN AYRILMA NİYETİNİN ROLÜ: NİTEL BİR İNCELEME	Öğr. Gör. Ela Nur Daya Yücesan; Dr.Andaç Toksoy
Çok Amaçlı Salon 3	İnsan Kaynakları, İşveren Markası ve Yeni Kuşak	Aile İşletmelerinin Z Kuşağını Çekme ve Elde Tutma Stratejileri Üzerine Nitel Bir Araştırma	Dr.Taha Yusuf Çakarel; Dr. Damla Karaköy
Çok Amaçlı Salon 3	İnsan Kaynakları, İşveren Markası ve Yeni Kuşak	İşveren Markası Stratejileri ve Çalışan Algısı: Şubeleşen ve Zincir Aile Hastaneleri Üzerine Nitel Bir Karşılaştırma	Dr.Taha Yusuf Çakarel; Dr.Ezgi Çolak; Dr. Gözdem Ayhan; Prof. Dr. Deniz Elber Börü

Salon	Oturum Teması	Bildiri Başlığı	Yazarlar
Çok Amaçlı Salon 4	Kurumsallaşma, Halefiyet ve Yönetim Kararları	Teknoloji Sektöründe Bir Aile İşletmesinde Kurumsallaşma Süreci ve Nesiller Arası Güven: Bir Vaka Analizi	Alper Ekmekçi; Yönetim Kurulu Üyesi; NETSER Sanayi ve Ticaret Şirketi
Çok Amaçlı Salon 4	Kurumsallaşma, Halefiyet ve Yönetim Kararları	Sınırötesi Aile İşletmeleri: Osmanlı–Fransa Ticaretinde Tüccar Aile Ağları (1870 – 1914)	Arş. Gör. Dr. Zeynep Ceylan Şahin; Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 4	Kurumsallaşma, Halefiyet ve Yönetim Kararları	Aile İşletmelerinde Halefiyet Planlamasının Önemi: Ani Lider Kaybına Yönelik Nitel Bir Araştırma	Arş. Gör. Handan Günyaktı Akdeniz; Prof. Dr. Hatice Zümrüt Tonus; Anadolu Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 4	Kurumsallaşma, Halefiyet ve Yönetim Kararları	Aile İşletmelerinin Kurumsallaşması Üzerine Bir Uygulama	Dr.Ethem Tarhan; Dr. İlayda Ülkü
Çok Amaçlı Salon 4	Kültür, Cinsiyet ve Aile Dinamikleri	Aile İşletmelerinin Yönetim ve İşgücünde Cinsiyet Dengesi	Papatya Karkiner – İdari Direktör; TAİDER
Çok Amaçlı Salon 4	Kültür, Cinsiyet ve Aile Dinamikleri	Aile İşletmelerinde Kültürün Köklerden Geleceğe Yolculuğu	Doç. Dr. Pınar Akıncı Acar; Arş. Gör. Hulusi Karabiber; Arş. Gör. Furkan Baki Zaralioğlu; Medipol Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 4	Kültür, Cinsiyet ve Aile Dinamikleri	Aile İşletmelerinde Kadın Aile Üyelerinin Sesi	Tansu Alisinoğlu Kırdı; Doç. Dr. Emrah Koparan; Amasya Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 4	Kültür, Cinsiyet ve Aile Dinamikleri	Aile İşletmelerinin Yönetim Süreçlerinde Sosyo – Duygusal Zenginliğin ve Duygusal Dinamiklerin Rolü	Prof. Dr. Pelin Kanten; Prof. Dr. Yener Pazarcık; Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 4	Vaka Analizleri, Tarihsel ve Literatür Perspektifleri	Bir Aile İşletmesinin Gökyüzü Yolculuğu	Serdar Çimen – Bahçeşehir Üni – Öğrenci; Doç. Dr. Mesut Öztırak – Medipol üniversitesi
Çok Amaçlı Salon 4	Vaka Analizleri, Tarihsel ve Literatür Perspektifleri	Fırtınayı Miras Almak: Denizcilik Aile Şirketlerinde Kuşaklar Arası Devamlılık	Sultan Serter; Işık Üniversitesi Yüksek Lisans Öğrencisi
Çok Amaçlı Salon 4	Vaka Analizleri, Tarihsel ve Literatür Perspektifleri	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Sürecinde Aile İşletmelerinin Yeşil Rekabet Stratejileri Üzerine Nitel Bir Analiz	Öğr. Gör.Tülay Ölmez
Çok Amaçlı Salon 4	Vaka Analizleri, Tarihsel ve Literatür Perspektifleri	Aile İşletmeleri Yazınında Ulusal ve Uluslararası Çalışmalara Dair Bir Literatür İncelemesi	Dr.Aslı Ercan Önbiçak – Bağımsız; Dr.Aslı Kaya İstanbul – Gelişim Üniversitesi; Dr.Hikmet Emir Önbiçak – Bağımsız

Not: Bu liste yayıma yöneliktir. İsim/kurum yazım düzeltmeleri için s.kulaksiz@iku.edu.tr ile iletişime geçebilirsiniz.